

# Formación: Acoso sexual y por razón de sexo en el ámbito laboral.

Nivel básico · 2ª edición

---

# Índice

---

1. Estructura y metodología .....	1
2. Parámetros básicos de la acción formativa.....	3

# 1. Estructura y metodología

## Distribución del curso: 20 horas → 4 · 4 · 4

El curso organizará su contenido en 4 módulos, de 4h cada uno, compuestos de:

- ✓ Video-ponencia
- ✓ Material didáctico de apoyo
- ✓ Test de evaluación
- ✓ Foro de debate

El curso constará además de un **conversatorio en directo** el día 23 de noviembre, de carácter voluntario, donde se abrirá un debate entre la **docente**, dos **personas expertas** en la materia, y el **alumnado**. Tendrán una duración aproximada de 90 minutos y se realizarán preferiblemente en horario de mañana.

El requisito final para superar el curso se basará en realizar un **trabajo final reflexivo** sobre alguno de los contenidos de la formación, con una dedicación de 4h, que será revisado y corregido por la tutora.

1

## Cronograma

El curso se llevará a cabo en el segundo semestre del año y tendrá una duración de 5 semanas.

La tutora seguirá el siguiente calendario para incorporar materiales y debates a cada uno de los módulos con el fin de seguir una dinámica y temporalidad adecuada, aunque cada alumna o alumno puede organizar el curso como mejor le convenga, ya que los contenidos y foros de debate estará disponibles durante todo el curso

	Cronograma · del 2 al 30 de noviembre				
	2 - 8	9 - 15	16 - 22	23 - 29	29 - 30
Presentación					
Módulo · 1					
Módulo · 2					
Módulo · 3					
Módulo · 3: sesión sincrónica			Martes 16		
Módulo · 4					
Conversatorio				Martes 23	
Trabajo final					

Formación: Acoso sexual y por razón de sexo en el ámbito laboral. Nivel básico · 2ª ed.

## Principios metodológicos que guían la formación

- **Aprendizaje significativo:** partiendo de la realidad y las experiencias de cada participante, que se conectarán con nuevos aprendizajes dentro del aula.
- **Flexibilidad:** adaptando la metodología a las características de cada grupo y a sus necesidades
- **El cuidado:** generar un clima de confianza, de seguridad y de calidez
- **La participación:** como motor de desarrollo y como herramienta de expresión, motivación, y experimentación de nuevos aprendizajes.
- **La perspectiva de género,** que estará presente en todo el proceso fomentando la ruptura de roles y estereotipos sexistas, y aportando nuevos modelos de relación
- **Uso de las TIC** que permiten centrar la formación en el alumnado y su experiencia de aprendizaje.

Se plantea una **formación teórico-práctica**, donde las personas participantes reflexionarán en los foros de discusión de manera crítica y constructiva sobre las relaciones de género desde el respeto y la empatía con sus experiencias profesionales y vitales, hondando en que tengan la posibilidad de obtener rédito de su propio aprendizaje, apropiarse del proceso formativo y generar un espacio abierto de interacción. Estas reflexiones se realizarán también de forma individual mediante el trabajo final de evaluación.

2

## Evaluación educativa y obtención de certificado

Para obtener el certificado de asistencia, las personas participantes deberán:

- Cumplir el 100% del progreso del curso. Es decir, deben visualizar y descargarse todo el material
- Intervenir un mínimo de 3 veces en los foros de debate durante todo el curso
- Realizar un trabajo final de reflexión individual sobre la temática del curso

## Evaluación de la satisfacción

Se facilitará un breve **cuestionario de evaluación y satisfacción** al conjunto de participantes que será posteriormente volcado y analizado por parte de la formadora.

## 2. Parámetros básicos de la acción formativa

Denominación	Acoso sexual y por razón de sexo en el ámbito laboral. 2ª edición
Modalidad	Virtual
Nº de horas	20h
Nº de participantes	Un mínimo de 12 y un máximo de 30
Nivel	Básico
Fecha	Del 2 al 30 de noviembre de 2021
Temporalidad	El curso se mantendrá activo 5 semanas
Lugar de realización	Plataforma de aprendizaje virtual alojada en un dominio propio de Iniciativas-CSE
Conversatorio	Para profundizar con dos expertas invitadas a través de zoom. En horario de mañana y de carácter voluntario

3

### Objetivos

#### General

Capacitar al personal del ISCIII en la identificación y prevención del acoso sexual y por razón de sexo en el ámbito laboral

#### Específicos

- Manejar con fluidez los conceptos básicos sobre la igualdad de género que median en el acoso sexual y por razón de sexo.
- Conocer el marco legislativo actual en materia de acoso sexual y por razón de sexo en el ámbito laboral
- Comprender los indicadores de acoso sexual y acoso por razón de sexo en el ámbito laboral.
- Entender cuáles son las consecuencias del acoso sexual y por razón de sexo para la organización y las víctimas.
- Identificar las medidas más adecuadas para la prevención de acoso sexual y por razón de sexo en el ámbito laboral

Formación: Acoso sexual y por razón de sexo en el ámbito laboral. Nivel básico · 2ª ed.

## Personas destinatarias de la acción formativa

Personal del ISCIII.

Se excluirá a las personas que lo hayan cursado la 1ª edición del curso en 2020.

## Contenidos a abordar en la acción formativa

### ➤ Conceptos básicos sobre igualdad

En este primer módulo se asentarán las definiciones de acoso sexual y acoso por razón de sexo en el ámbito laboral, profundizando en los tipos de discriminación existentes, las desigualdades de género en el ámbito laboral y las dinámicas que establecen en las relaciones de poder cuando media la desigualdad de género.

### ➤ Marco legislativo

Se dará a conocer la legislación actual en materia de acoso sexual y por razón de sexo en el ámbito laboral a nivel autonómica, nacional e internacional. Además, se esbozarán las actuaciones y medidas más utilizadas frente al acoso sexual y por razón de sexo en el ámbito laboral.

4

### ➤ Identificación del acoso y sus consecuencias

Se abordarán los indicadores básicos para identificar casos de acoso sexual y acoso por razón de sexo en el ámbito laboral, así como las consecuencias que este tipo de prácticas tienen para la organización y para las víctimas.

### ➤ Estrategias de prevención

En el último módulo se trabajará sobre qué medidas podemos poner en marcha para promover la equidad de género y reducir los casos de acoso, tanto a nivel institucional como individual.

El trabajo de reflexión final versará sobre la prevención.