



Liderazgo y gestión del talento en igualdad

Del 26 de septiembre al 2 de diciembre de 2022



Parámetros básicos de la acción formativa

Denominación	Liderazgo y gestión del talento en igualdad
Modalidad	Virtual Posibilidad de convalidar en el trabajo final con una sesión presencial si el grupo lo determina así
Nº de horas	40h
Fecha	Del 26 de septiembre al 2 de diciembre
Temporalidad	El curso se mantendrá activo 10 semanas.
Lugar de realización	Virtual. Plataforma de aprendizaje virtual alojada en un dominio propio de Iniciativas-CSE Presencial (si hubiera). Escuela Nacional de Sanidad ISCIII

Objetivos

Al finalizar la acción formativa, las personas participantes en ella serán capaces de:

- Analizar el mercado de trabajo en base a las desigualdades de género
- Reflexionar sobre las claves necesarias para alcanzar un entorno laboral igualitario
- Conocer las herramientas necesarias para gestionar el talento con igualdad de oportunidades
- Aprovechar la ventaja competitiva del liderazgo en igualdad: sororidad y desarrollo profesional
- Profundizar en metodologías de liderazgo sistémico
- Poner en práctica distintas habilidades para el liderazgo en igualdad

Personas destinatarias de la acción formativa

Personal del ISCIII, preferiblemente con formación previa en igualdad de oportunidades

Distribución del curso: 40 horas

El curso organizará su contenido en **4 módulos** con una carga lectiva de 6 horas cada uno de ellos. Cada módulo se compone de:

<p>Contenido teórico 5h</p>	<ul style="list-style-type: none"> ✓ Video-ponencia de contenido teórico grabada previamente. Aportaciones teóricas y ejemplos prácticos. ✓ Material didáctico de apoyo. Entre 3-4 documentos o recursos para profundizar, propios o de terceros. ✓ Foros de debate para compartir recursos, reflexionar, proponer casos prácticos, debatir en torno a materiales, etc. ✓ Test para la fijación de contenidos
<p>Sesión práctica 3h</p>	<ul style="list-style-type: none"> ✓ Taller en streaming para trabajar habilidades en liderazgo

Trabajo final

<p>Trabajo final 8h</p>	<ul style="list-style-type: none"> ✓ Requisito obligatorio para superar el curso ✓ Consistirá en aplicar los conocimientos adquiridos. ✓ Se ofrecerá la posibilidad de realizarlo de forma virtual o presencial.
-----------------------------	---

Programa

Módulo 1. Mujeres y hombres en el Mercado laboral · Patricia Nieto Rojas [26 sept - 7 oct]

- Análisis de situación y brechas de género
- Beneficios de fomentar la igualdad de género
- Claves para alcanzar un entorno laboral igualitario

SESIÓN PRÁCTICA · Inés Mazarrasa

→ Empoderamiento para el desarrollo profesional

Módulo 2. Gestión del talento con igualdad de oportunidades · Aída Cerda y Guadalupe García [10 oct-21 oct]

- Pronunciamento a favor de la igualdad de oportunidades
- Procesos de gestión de talento: reclutamiento, selección, inducción, evaluación y promoción.
- Capacitación con enfoque de género
- Medición del clima laboral
- Corresponsabilidad vida laboral-vida personal
- Acciones afirmativas en la gestión de talento

SESIÓN PRÁCTICA · Inés Mazarrasa

→ Habilidades para el liderazgo: gestión del tiempo profesional, familiar y personal

Módulo 3. Sororidad y desarrollo profesional · Aída Cerda y Guadalupe García [24 oct-4 nov]

- Mitos acerca de las relaciones entre mujeres
- La sororidad: alianza entre mujeres
- Ejes de acción: sororidad en la práctica

SESIÓN PRÁCTICA · Inés Mazarrasa

→ Habilidades para el liderazgo: empatía y creatividad

Módulo 4. Desarrollo del liderazgo sistémico · Magali Martínez Solimán [7 nov-18 nov]

- Metodología de empoderamiento y aprendizaje transformacional
- Procesos de cambio relacionados con la carrera profesional

SESIÓN PRÁCTICA · Inés Mazarrasa

→ Habilidades para el liderazgo: gestión de conflictos y atención a las emociones